

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA  
MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL DIMODERASI  
OLEH MOTIVASI INTRINSIK PADA KARYAWAN TETAP PT.  
GLORIA JAYA ABADI**

**TESIS**

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai  
Derajat Magister Manajemen**



**Oleh**

**MIKHAEL KHRISTIAWAN**

**041214353061 - MM**

**Program Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Airlangga  
2015**

### PERNYATAAN

Saya, Mikhael Khristiawan (041214353061), menyatakan bahwa:

1. Tesis saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari karya orang lain. Tesis ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam Tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dengan dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat sebenar-benarnya dalam pernyataan ini, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah saya peroleh karena karya tulis tesis ini, sanksi-sanksi lainnya sesuai norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya,

Yang membuat pernyataan



(Mikhael Khristiawan)

NIM.041214353061 - MM

**Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen  
Organisasional Dimoderasi Oleh Motivasi Intrinsik Pada Karyawan Tetap PT**

**Gloria Jaya Abadi**

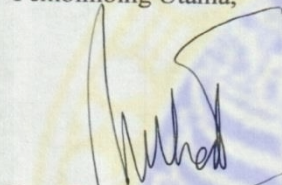
Diajukan oleh

Mikhael Khristiawan

041214353061

Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing Utama,



**Dra. Ec. Nuri Herachwati, Msi., Msc**

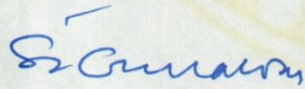
**NIP : 196606301992032001**

Tanggal :

Mengetahui,

Ketua Program Studi Magister Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga



**Sri Gunawan, DBA**

**NIP: 196212221987011001**

Tanggal :



Yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa:

Nama : Mikhael Khristiawan

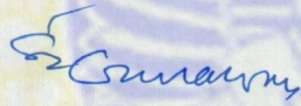
NIM : 041214353061-MM

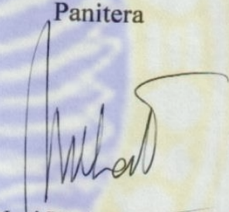
Telah melakukan perbaikan terhadap Tesis yang berjudul **Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasional Dimoderasi Oleh Motivasi Intrinsik Pada Karyawan Tetap PT Gloria Jaya Abadi** sebagaimana disarankan oleh tim penguji pada tanggal 12 Februari 2015

Tim Penguji,

Ketua

Panitera

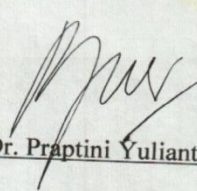
  
Sri Gunawan, DBA.

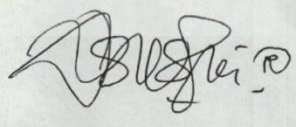
  
Dra. Ec. Nuri Herachwati, MSi., MSc

Anggota,

Penguji 1

Penguji 2

  
Dr. Praptini Yulianti, MSi.

  
Dr. Tri Siwi Agustina, SE.,MSi.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena dengan ijin dan kuasa-Nya, karena hanya dengan izin dan kehendak-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul : **Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasional dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Moderator**. Penulisan tesis ini merupakan salah satu syarat untuk mencapai derajat Magister Manajemen Universitas Airlangga.

Penulisan tesis tidak akan dapat diselesaikan dengan baik apabila tanpa dukungan dari semua pihak, oleh karena itu perkenankan penulis untuk mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dra. Nuri herachwat, Msi., Msc selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk membimbing, mengkoreksi, dan mengarahkan penulis dengan tujuan penelitian ini dapat terselesaikan dengan hasil yang sebaik-baiknya.
2. Para bapak/ibu dosen penguji atas segala masukan, kritik, saran dan revisinya demi kesempurnaan tesis ini.
3. Bapak Sri Gunawan, DBA., selaku Kepala Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
4. Bapak Endung Sutrisno selaku perwakilan dewan direksi yang telah membimbing penulis selama melakukan penelitian di perusahaan.
5. Orang tua penulis atas doa, semangat, kasih sayang dan dukungannya baik moral maupun materi.
6. Iriene Setiawati kekasihku sekaligus sahabat yang selalu setia memberikan dukungan dan membantu memotivasi penulis selama penyusunan tesis.
7. Teman-teman angkatan 39A dan B Sore dan Weekend

8. Seluruh dosen pengajar, staf akademik dan administrasi, Program Magister Manajemen Universitas Airlangga atas bimbingan, ilmu dan pelayanan yang diberikan kepada penulis selama menjalani perkuliahan dan penulisan tesis.

Penulis menyadari masih banyak kelemahan dalam penulisan ini, oleh karena itu perbaikan dan saran selalu penulis harapkan dalam rangka kesempurnaan penulisan tesis.

Demikian semoga tesis ini dapat berguna bagi pengembangan ilmu pengetahuan khususnya pengembangan di bidang manajemen sumber daya manusia.

Surabaya,

Mikhael Khristiawan